

## 1. RAPORT PORÓWNAWCZY

Na podstawie raportów przedstawiających regionalne studia przypadków, opracowaliśmy raport porównawczy dotyczący mobilności i delegowania pracowników w trzech regionach, obejmując analizami kraje wysyłające i przyjmujące pracowników delegowanych należące do Unii Europejskiej (UE), jak również kraje trzecie. Wyróżnione regiony to 1) Słowenia, Austria oraz Bośnia i Hercegowina; 2) Włochy, Belgia, Tunezja i Maroko; oraz 3) Polska, Finlandia, Estonia i Ukraina. W raporcie przedstawiamy najważniejsze charakterystyki delegowania obywateli krajów trzecich do pracy w sektorze budowlanym Unii Europejskiej, koncentrując się na i) dynamice rynku pracy, ii) przepływach migracyjnych i mobilności, iii) prawach pracowniczych, bezpieczeństwie i higienie pracy, iv) podatności pracowników delegowanych na doświadczanie różnych zagrożeń oraz v) zarządzaniu umiędzynarodwionymi miejscami pracy w sektorze.

Mobilność pracowników delegowanych będących obywatelami krajów trzecich jest w dużej mierze związana z różnicami w poziomie rozwoju gospodarczego i różnicami płacowymi między ich krajami pochodzenia a krajami UE, a także niestabilnością polityczną i gospodarczą w krajach trzecich. Ponadto niektóre firmy w sektorze budowlanym stały się aktywne na rynkach europejskich, świadcząc usługi poprzez delegowanie obywateli krajów trzecich, tworząc modele biznesowe mające na celu maksymalizację zysków. Nakładanie się na siebie i ząbienie reżimów migracyjnych i regulacji dotyczących zatrudnienia obcokrajowców może zwiększyć podatność pracowników delegowanych będących obywatelami krajów trzecich na doświadczanie różnych zagrożeń. Pracownicy delegowani nierzadko nie sprzeciwiają się łamiącym prawo pracodawcom, gdyż obawiają się zarówno o swoje zatrudnienie, jak i o odnawianie zezwoleń na pracę i pobyt. Pomimo wprowadzonych mechanizmów kontroli i egzekwowania regulacji krajowych i unijnych, podatność na zagrożenia pracowników delegowanych będących obywatelami krajów trzecich utrzymuje się na wysokim poziomie. Cały raport dostępny jest na [stronie](#).

## 2. EKSPERTYZY

Metodologia badania w działaniu (*action research*) zastosowana w projekcie Con3Post została wykorzystana m.in. do stworzenia trzech ekspertyz dotyczących polityk w zakresie delegowania w wyróżnionych w badaniu regionach. W ekspertyzach przedstawione zostały trendy w delegowaniu pracowników z krajów trzecich, czynniki związane z krajami wysyłającymi i obszarem docelowym w kontekście delegowania obywateli krajów trzecich (*push and pull factors*), jak również wyzwania związane z tym zjawiskiem (w tym trudności w monitorowaniu delegowania pracowników z państw trzecich oraz podatność na liczne zagrożenia pracowników delegowanych). Publikacje zawierają rekomendacje dotyczące poprawy sytuacji delegowanych obywateli krajów trzecich. Ekspertyzy przetłumaczone zostały na dziewięć języków i dostępne są na [stronie](#).

## 3. KONFERENCJA

### AGENDA

Moderated by Sanja Cukut Krilič (ZRC SAZU, Slovenia) and Sonila Danaj (European Centre for Social Welfare Policy and Research, Austria)

9.00 – 9.10 Welcome by Sanja Cukut Krilič (ZRC SAZU, Slovenia)

9.10 – 9.30 How we approached the research on posting of third country nationals  
Mojca Vah Jevšnik (ZRC SAZU, Slovenia)

9.30 – 10.00 Regional Case Study I: Bosnia and Herzegovina – Slovenia – Austria  
Sonila Danaj (European Centre for Social Welfare Policy and Research, Austria)

10.00 – 10.30 Regional Case Study II: Morocco and Tunisia – Italy – Belgium  
Rossana Cillo (Ca' Foscari University of Venice, Italy)

10.30 – 11.00 Break

11.00 – 11.30 Regional Case Study III: Ukraine – Poland – Finland and Estonia  
Kairit Kall (University of Jyväskylä, Finland)

11.30 – 12.00 Final Comparative Report with Recommendations  
Sanja Cukut Krilič (ZRC SAZU, Slovenia)

12.00 – 13.00 Discussion  
Moderated by Sonila Danaj (European Centre for Social Welfare Policy and Research, Austria)



Konferencja podsumowująca projekt Con3Post odbyła się wirtualnie 10 grudnia br. Wydarzenie to zgromadziło naukowców z pięciu krajów europejskich (Słowenii, Austrii, Włoch, Finlandii i Polski), którzy zaprezentowali wyniki zrealizowanych badań empirycznych. Badania koncentrowały się na podatności pracowników delegowanych na doświadczanie różnych zagrożeń, m.in. związanych z naruszeniami w zakresie ich praw pracowniczych i reprezentacji interesów pracowniczych, opieki społecznej i bezpieczeństwa,

oraz higieny pracy. Ponadto badaczki z Centrum Badań Słoweńskiej Akademii Nauk i Sztuk przedstawiły raport porównawczy zawierający rekomendacje dotyczące delegowania w poszczególnych sektorach gospodarki przygotowane z myślą o władzach krajowych oraz na poziomie unijnym.

## 4. KONTAKT

**Koordynatorka projektu:** Mojca Vah Jevšnik (Centrum Badań Słoweńskiej Akademii Nauk i Sztuk), [mvah@zrc-sazu.si](mailto:mvah@zrc-sazu.si)

**Osoba odpowiedzialna za komunikację i rozpowszechnianie wyników projektu:** Anita Brzozowska (Uniwersytet Warszawski, Ośrodek Badań nad Migracjami), [anita.brzozowska@uw.edu.pl](mailto:anita.brzozowska@uw.edu.pl)

### Koordynatorzy lokalni:

- Sonila Danaj (European Centre for Social Welfare Policy and Research), [danaj@euro.centre.org](mailto:danaj@euro.centre.org)
- Fabio Perocco (Uniwersytet Ca' Foscari), [fabio.perocco@unive.it](mailto:fabio.perocco@unive.it)
- Nathan Lillie (Uniwersytet w Jyväskylä), [nathan.a.lillie@jyu.fi](mailto:nathan.a.lillie@jyu.fi)
- Justyna Salamońska (Uniwersytet Warszawski, Ośrodek Badań nad Migracjami), [jj.salamonska@uw.edu.pl](mailto:jj.salamonska@uw.edu.pl)



Publikacja została sfinansowana ze środków Europejskiego programu na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych „EaSI” (2014–2020).

Dodatkowe informacje znajdują się na stronie <http://ec.europa.eu/social/easi>. Informacje zawarte w niniejszej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają oficjalne stanowisko Komisji Europejskiej.