



### 1. ПОРІВНЯЛЬНИЙ ЗВІТ

Ґрунтуючись на регіональних звітах Con3Post, ми провели порівняльне дослідження щодо мобільності та потоків делегування між країнами, що відправляють працівників до ЄС, приймають їх у ЄС та третіми країнами, такими, як Словенія, Австрія, Боснія і Герцеговина; Італія, Бельгія, Туніс і Марокко; а також Польща, Фінляндія, Естонія та Україна. Дослідження аналізує основні характеристики тренду делегування громадян третіх країн (ГТК) для роботи в будівельному секторі ЄС і фокусується, зокрема, на і) динаміці ринку праці, ii) тенденціях міграції та мобільності, iii) трудових правах, безпеці праці та здоров'ї, iv) вразливості делегованих співробітників ГТК і v) управлінні міжнародними робочими місцями.

Висновки показують, що імміграція працівників ГТК значною мірою обумовлена економічними нерівностями та відмінностями в оплаті праці між третіми країнами та країнами ЄС, а також політичною та економічною нестабільністю в третіх країнах. Ми вважаємо, що деякі компанії стали досить активними на більш широких європейських ринках, надаючи послуги шляхом делегування ГТК, що в багатьох випадках стало бізнес-моделлю для максимізації прибутку. Ми бачимо, що перетинання режимів міграції та зайнятості може збільшувати вразливість делегованих працівників ГТК, які, як правило, не виступають проти і не повідомляють про своїх роботодавців, від яких вони залежать не тільки в сфері зайнятості, але і щодо продовження дозволів на роботу і перебування в країні, що відсилає. Ми бачимо, що, незважаючи на механізми контролю та забезпечення дотримання національних стандартів/стандартів ЄС, вразливість делегованих працівників ГТК зберігається через ефект маскуванню делегування, який характеризується субпідрядом, транскордонною мобільністю та тимчасовим наданням послуг. [Детальніше.](#)

### 2. ВИКЛАДИ ПОЛІТИК

Методологія досліджень в дії, застосована в проекті Con3Post, використовувалася для створення трьох документів з регіональних політик, перекладених на дев'ять мов. Ці виклади політик описують тенденції делегування працівників з третіх країн, розглядають фактори заохочення та знеохочення, а також підкреслюють серйозні проблеми, пов'язані з цим явищем в регіоні (в тому числі, труднощі моніторингу розміщення працівників ГТК, а також численні вразливості працівників). Виклади політик закінчуються рекомендаціями щодо вирішення цих проблем. [Детальніше.](#)

## 3. ПІДСУМКОВА КОНФЕРЕНЦІЯ

### AGENDA

Moderated by Sanja Cukut Krilič (ZRC SAZU, Slovenia) and Sonila Danaj (European Centre for Social Welfare Policy and Research, Austria)

- 9.00 – 9.10 Welcome by Sanja Cukut Krilič (ZRC SAZU, Slovenia)
- 9.10 – 9.30 How we approached the research on posting of third country nationals  
Mojca Vah Jevšnik (ZRC SAZU, Slovenia)
- 9.30 – 10.00 Regional Case Study I: Bosnia and Herzegovina – Slovenia – Austria  
Sonila Danaj (European Centre for Social Welfare Policy and Research, Austria)
- 10.00 – 10.30 Regional Case Study II: Morocco and Tunisia – Italy – Belgium  
Rossana Cillo (Ca' Foscari University of Venice, Italy)
- 10.30 – 11.00 Break
- 11.00 – 11.30 Regional Case Study III: Ukraine – Poland – Finland and Estonia  
Kairit Kall (University of Jyväskylä, Finland)
- 11.30 – 12.00 Final Comparative Report with Recommendations  
Sanja Cukut Krilič (ZRC SAZU, Slovenia)
- 12.00 – 13.00 Discussion  
Moderated by Sonila Danaj (European Centre for Social Welfare Policy and Research, Austria)



Підсумкова конференція Con3Post відбулася повністю віртуально 10 грудня. Конференція зібрала вчених з п'яти європейських країн (Словенія, Австрія, Італія, Фінляндія та Польща), щоб представити та обговорити результати емпіричних досліджень щодо делегування громадян третіх країн. Дослідження було зосереджено на правах працівників, порушеннях та представництві делегованих працівників, які є громадянами третіх

країн, а також на соціальному забезпеченні, безпеці та гігієні праці та різних вразливих моментах. Крім того, координатор проекту представила порівняльний звіт, що містить рекомендації щодо окремих секторів для компетентних національних інституцій (органів) та інституцій на рівні ЄС.

## 4. КОНТАКТНІ ДАНІ

**Координатор проекту:** Мойца Вах Євшнік (Mojca Vah Jevšnik) (Науково-дослідний центр Словенської академії наук і мистецтв), [mvah@zrc-sazu.si](mailto:mvah@zrc-sazu.si)

**Особа, відповідальна за комунікацію та поширення результатів проекту:** Аніта Бжозовська (Anita Brzozowska) (Варшавський університет, Центр міграційних досліджень), [anita.brzozowska@uw.edu.pl](mailto:anita.brzozowska@uw.edu.pl)

### Місцеві координатори:

- Соніла Данай (Sonila Danaj) (Європейський центр соціальної політики та соціальних досліджень), [danaj@euro.centre.org](mailto:danaj@euro.centre.org)
- Фабіо Перокко (Fabio Perocco) (Університет Ка'Фоскарі у Венеції), [fabio.perocco@unive.it](mailto:fabio.perocco@unive.it)
- Натан Ліллі (Nathan Lillie) (Університет Йювяскюля), [nathan.a.lillie@jyu.fi](mailto:nathan.a.lillie@jyu.fi)
- Юстина Саламоньська (Justyna Salamońska) (Варшавський університет, Центр міграційних досліджень), [jj.salamonska@uw.edu.pl](mailto:jj.salamonska@uw.edu.pl)



Цей документ отримав фінансову підтримку в рамках програми ЄС Працевлаштування і суспільні інновації "EaSI" (2014-2020).

Детальніше про це можна дізнатись на сторінці <http://ec.europa.eu/social/easi>.

Інформація, що міститься у цій публікації, не обов'язково відображає офіційну позицію Європейської Комісії.