



## 1. ТРЕТЯ ПРОЕКТНА НАРАДА



Третя проектна нарада Con3Post відбулася 19 травня через інтернет. У зв'язку з пандемією COVID-19 члени проектної групи вирішили провести онлайн-нараду для обговорення реалізації проекту та визначення плану майбутніх завдань та очікуваних результатів. Ми також обговорили три регіональні тематичні дослідження щодо делегування громадян третіх держав для роботи в будівельному секторі Європи. Їх висновки наведені нижче.

## 2. РЕГІОНАЛЬНЕ ТЕМАТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ I

У звіті ["З Боснії і Герцеговини в Австрію через Словенію: міграція і делегування громадян третіх держав в ЄС"](#), авторства Соніли Данай, Леонардо Геєра, Сані Цукут Кріліч, Крістіни Топлак і Мойци Вах Євшнік проаналізовані основні характеристики тенденції делегування громадян третіх держав (ГТД) для роботи в регіоні. З основних висновків звіту випливає, що щодо країни походження (Боснія і Герцеговина), країни делегування (Словенія) і приймаючої країни (Австрія) існують серйозні заохочувальні та знеохочувальні фактори. Робітники з Боснії і Герцеговини пережили в своїй країні нестабільність економічної і політичної ситуації та відсутність безпеки, що спонукає їх до мобільності і планування міграції до сусідньої Словенії, яка пропонує працівникам з країн колишньої Югославії відносно легкий доступ до свого ринку праці. Роботодавці зі словенського будівельного сектора використовують їх та словенських робітників для надання більш дешевих конкурентоспроможних послуг в широко зрозумілому будівельному секторі ЄС, тим самим перетворюючи тимчасове надання послуг із застосуванням делегування на бізнес-модель розширення діяльності. Автори встановили, що незважаючи на те, що Словенія, а тим більше Австрія, мають більш серйозні нормативно-правові вимоги, що стосуються працевлаштування, в тому числі у зв'язку з широко розповсюдженими колективними договорами, у випадку Австрії, незгідні з правом і засновані на експлуатації практики, пов'язані з відносинами зайнятості переносяться з країни походження до країн ЄС, що делегують та приймають робітників.

## 3. РЕГІОНАЛЬНЕ ТЕМАТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ II

Як зазначає Россана Цілло, автор звіту [„3 Марокко і Тунісу в Бельгію через Італію: міграція і делегування громадян третіх держав”](#), працевлаштування делегованих для роботи громадян третіх держав в бельгійському секторі будівництва започаткувало новий етап нездорової конкуренції між місцевими робітниками і робітниками родом з Європейського Союзу, які протягом багатьох років працюють як делеговані робітники. Бельгійські підприємства використовують бізнес-модель, яка передбачає збільшення гнучкості і зниження витрат на робочу силу за рахунок використання потоків робітників, делегованих за участю італійських будівельних компаній. Італійські делегуючі компанії пропонують більш низькі витрати і більшу гнучкість через наявність великого резерву кваліфікованих і некваліфікованих робітників, які втратили роботу в будівельному секторі в результаті економічної кризи 2008 року. Крім того, делегованих працівників, які є громадянами третіх держав, часто шантажують через невизначену міграційну ситуацію та/або економічну вразливість.

## 4. РЕГІОНАЛЬНЕ ТЕМАТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ III

У звіті [„3 України до Фінляндії та Естонії через Польщу: міграція і делегування громадян третіх держав”](#), авторства Кайріт Калл, Аніти Бжозовської, Натана Ліллі, Каміла Матуцика і Юстини Саламоньської, відзначено величезні труднощі регулювання, пов'язані з явищем делегування робітників в регіоні. Ці труднощі включають в себе, між іншим, нараження громадян третіх держав на ряд загроз більш екстремального характеру, ніж ті, з якими зазвичай стикаються делеговані робітники, які є громадянами країн-членів ЄС. Автори аргументують, що, хоча делегування громадян третіх держав відбувається з різних причин (у тому числі через відмінності на ринку праці в країнах делегування і прийому, сталі міграційні маршрути та навіть зростання міграційної індустрії), дані ясно показують, що деякі підприємства намагаються отримати конкурентну перевагу, уникаючи інспекцій і відмовляючись від більш дорогих і складних методів найму мігрантів. Це може бути пов'язано з наявністю менш вимогливих працівників третіх держав, а також з можливістю їх працевлаштування за посередництвом складних корпоративних структур, які захищають роботодавців від інспекцій і відповідальності за порушення.

## 5. МАЙБУТНІ ЗАХОДИ

**Порівняльний звіт**, заснований на висновках регіональних звітів, який містить рекомендації для органів державної влади та керівних органів країн та Євросоюзу, знаходиться в стадії розробки. Крім того, партнери готують три регіональні **огляди політики**, в яких містяться рекомендації для різних зацікавлених сторін, які будуть широко поширюватися восени 2020 року. Основні висновки будуть представлені на **заключній міжнародній конференції**, яку команда Con3Post проведе у другій половині 2020 року.

## 6. КОНТАКТНІ ДАНІ

**Координатор проекту:** Мойца Вах Євшнік (Mojca Vah Jevšnik) (Науково-дослідний центр Словенської академії наук і мистецтв), [mvah@zrc-sazu.si](mailto:mvah@zrc-sazu.si)

**Особа, відповідальна за комунікацію та поширення результатів проекту:** Аніта Бжозовска (Anita Brzozowska) (Варшавський університет, Центр міграційних досліджень), [anita.brzozowska@uw.edu.pl](mailto:anita.brzozowska@uw.edu.pl)

### Місцеві координатори:

- Соніла Данай (Sonila Danaj) (Європейський центр соціальної політики та соціальних досліджень), [danaj@euro.centre.org](mailto:danaj@euro.centre.org)
- Фабіо Перокко (Fabio Perocco) (Університет Ка'Фоскарі у Венеції), [fabio.perocco@unive.it](mailto:fabio.perocco@unive.it)
- Натан Ліллі (Nathan Lillie) (Університет Йювяскюля), [nathan.a.lillie@jyu.fi](mailto:nathan.a.lillie@jyu.fi)
- Юстина Саламонська (Justyna Salamońska) (Варшавський університет, Центр міграційних досліджень), [jj.salamonska@uw.edu.pl](mailto:jj.salamonska@uw.edu.pl)



Цей документ отримав фінансову підтримку в рамках програми ЄС Працевлаштування і суспільні інновації „EaSI” (2014-2020). Детальніше про це можна дізнатись на сторінці <http://ec.europa.eu/social/easi>. Інформація, що міститься у цій публікації, не обов'язково відображає офіційну позицію Європейської Комісії.