

## 1. O PROJEKCIE

Con3Post podejmuje wciąż niedostatecznie zbadany temat rekrutacji i delegowania obywateli państw trzecich do pracy w sektorze budowlanym w Unii Europejskiej (UE). Projekt ma na celu dostarczenie nowej wiedzy na temat tego zjawiska, zachęcanie do międzynarodowej współpracy i wymiany informacji między kluczowymi interesariuszami w UE i w krajach trzecich oraz zwiększenie dostępu do informacji dotyczących delegowania. Con3Post w innowacyjny sposób przyczyni się do lepszego zrozumienia wyzwań w zakresie delegowania obywateli państw trzecich poprzez:

- stworzenie nowego zasobu wiedzy na podstawie zebranych w ramach projektu danych;
- prowadzenie badań porównawczych, które pozwolą na eksplorację zjawiska rekrutacji i delegowania pracowników z perspektywy wszystkich zaangażowanych krajów oraz na zidentyfikowanie różnic regionalnych;
- opracowanie rekomendacji dla interesariuszy na podstawie wyników badań empirycznych;
- opracowanie scenariuszy możliwych wydarzeń i zmian w zakresie rekrutacji i delegowania pracowników;
- dzielenie się informacjami i nawiązanie trwałej współpracy międzynarodowej.

Con3Post skupia ekspertów i interesariuszy z **7 państw członkowskich UE: Słowenii, Austrii, Włoch, Finlandii, Polski, Estonii i Belgii oraz z państw trzecich** w sąsiedztwie UE. Celem tak szeroko zakrojonej współpracy jest stworzenie międzynarodowego forum wymiany wiedzy i informacji.

Partnerzy w projekcie reprezentują kraje członkowskie UE, które rekrutują pracowników z państw trzecich i oddelegowują ich do pracy w innych krajach członkowskich, oraz kraje członkowskie UE, które przyjmują delegowanych pracowników będących obywatelami państw trzecich, jak również państwa trzecie, z których rekrutuje się pracowników. Con3Post koncentruje się na rekrutacji z **Bałkanów Zachodnich, Afryki Północnej i Europy Wschodniej**.

Prace w projekcie zostaną zorganizowane w ramach **6 pakietów zadań (Work Packages – WP)**, w których systematycznej **analizie poddana zostanie mobilność pracowników delegowanych w 3 regionach**. Dzięki temu zjawiska te zostaną zbadane z perspektywy różnych interesariuszy w krajach trzecich oraz w krajach wysyłających i przyjmujących UE:

- **WP1 – ZARZĄDZANIE, KOORDYNACJA I ADMINISTRACJA**

Liderem WP1 jest Centrum Badań Słoweńskiej Akademii Nauki i Sztuki (ZRC SAZU), które koordynuje projekt. ZRC SAZU zorganizowało **pierwsze spotkanie projektowe**, które odbyło się 28 marca 2019 r. w Lublanie.

- **WP2, WP3 i WP4 – PRZEŁYWY PRACOWNIKÓW DELEGOWANYCH W 3 REGIONACH**

Te 3 pakiety zadań są ukierunkowane na zidentyfikowanie oraz analizę trendów rekrutacji i zatrudniania w sektorze budowlanym pracowników z:

1. **Bałkanów Zachodnich** (głównie z Bośni i Hercegowiny oraz Serbii) **w Słowenii** z zamiarem oddelegowania ich do pracy **w krajach Europy Środkowej i Zachodniej**;
2. **Afryki Północnej** (głównie z Maroka i Tunezji) **we Włoszech** z zamiarem oddelegowania ich do pracy **w krajach Europy Środkowej i Zachodniej**, m.in. w Belgii i w Niemczech;
3. **krajów Europy Wschodniej** spoza UE (np. Ukrainy, Białorusi) zatrudnianych **w Polsce** z zamiarem oddelegowania ich do pracy **w krajach Europy Północnej**, np. Finlandii i Estonii.

W celu omówienia tych zjawisk z perspektywy krajów pochodzenia, wysyłających i przyjmujących, zostanie organizowanych **9 spotkań na poziomie regionalnym** w Lublanie, Wiedniu, Helsinkach, Warszawie, Wenecji i Brukseli. Spotkania będą obejmowały **seminarium, grupę fokusową i warsztaty typu foresight**. ZRC SAZU i Uniwersytet Ca' Foscari zorganizowały już pierwsze tego typu spotkania odpowiednio w Lublanie i Wenecji. We wrześniu w Helsinkach odbyło się także spotkanie zorganizowane przez Uniwersytet w Jyväskylä. Ponadto opublikowane będą **3 raporty zawierające studia przypadków w wybranych regionach oraz 3 ekspertyzy dotyczące polityk w zakresie delegowania uwzględniające także rekomendacje dla interesariuszy**. Opracowania te będą szeroko dystrybuowane oraz publikowane na stronach internetowych partnerów projektu.

- **WP5 – METODOLOGIA I BADANIE PORÓWNAWCZE**

Na podstawie przeglądu literatury i badań empirycznych zostanie **przygotowany raport porównawczy z rekomendacjami dla władz na poziomie krajowym i unijnym**. Raport będzie opublikowany i szeroko rozpowszechniony wśród interesariuszy, jak również zaprezentowany podczas **końcowej międzynarodowej konferencji w Brukseli**. W raporcie zostaną omówione obecne i spodziewane trendy rekrutacji pracowników z państw trzecich w celu delegowania ich do pracy w sektorze budowlanym w krajach członkowskich UE. **Porównywana będzie również mobilność pracowników delegowanych w 3 regionach analizowanych w ramach WP2, WP3 i WP4**. W szczególności raport będzie dotyczył podatności pracowników delegowanych na doświadczanie różnych zagrożeń, m.in. związanych z naruszeniami w zakresie ich praw pracowniczych i reprezentacji interesów pracowniczych, opieki społecznej i bezpieczeństwa, higieny pracy, a także wynikających z wyzwań w sferze zarządzania coraz bardziej umiędzynarodowionym sektorem budowlanym, monitorowania nieprawidłowości i radzenia sobie z pracą nierejestrowaną.

- **WP6 – KOMUNIKACJA, ROZPOWSZECHNIANIE WYNIKÓW PROJEKTU, EWALUACJA**

Głównym celem tego pakietu zadań jest **efektywne rozpowszechnianie wyników realizowanego w projekcie badania, stworzenie przestrzeni dla wielostronnej współpracy ponadnarodowej i wymiany informacji w UE i poza nią**, jak również **ożywienie dialogu społecznego** w ramach sektora budowlanego. Przez cały czas trwania projektu informacje o działaniach i wynikach będą przekazywane szerokiej publiczności, w tym władzom publicznym, partnerom społecznym oraz firmom i pracownikom społecznym za pośrednictwem: **licznych wydarzeń** (tj. 9 spotkań na poziomie regionalnym i końcowej konferencji projektowej), **broszury dystrybuowanej w 6 językach, 4 newsletterów opublikowanych w 9 językach oraz informacji prasowej dotyczącej konferencji podsumowującej projekt**.

## 2. PARTNERZY W PROJEKCIE



**Centrum Badań Słoweńskiej Akademii Nauki i Sztuki (ZRC SAZU, Słowenia)**, które pełni funkcję koordynatora projektu, jest jedną z wiodących instytucji badawczych w Słowenii. Skupia ono uznanych badaczy, którzy pracują w 18 niezależnych i interdyscyplinarnych instytutach (m.in. **Słoweńskim Instytucie Migracyjnym – SMI**). Badacze prowadzą wysokiej jakości badania, wspierają wymianę wiedzy oraz opracowują ekspertyzy kształtujące politykę i debatę publiczną, podejmując stałą współpracę z innymi badaczami w UE i poza nią (<https://www.zrc-sazu.si/en>).

### Partnerzy:



**Europejskie Centrum ds. Polityki Socjalnej i Badań (Austria)** jest międzyrządową organizacją stowarzyszoną z ONZ, założoną w Wiedniu w 1974 r. i zajmującą się wszystkimi aspektami polityki i badań w dziedzinie opieki społecznej. Organizacja ta dąży do wzmocnienia współpracy między zainteresowanymi stronami, w tym poszczególnymi sektorami i krajami posiadającymi różne systemy opieki społecznej. Obecnie skupia się na rozwoju współpracy z przystępującymi do UE krajami Europy Wschodniej i krajami Partnerstwa Wschodniego (<https://www.euro.centre.org/>).



**Uniwersytet Ca' Foscari w Wenecji (Włochy)** został założony w 1868 r. jako Królewska Szkoła Handlowa, pierwsza tego typu we Włoszech. Dziś jest jednym z najlepszych uniwersytetów we Włoszech, z bogatą i różnorodną ofertą studiów. **Laboratorium Badań Społecznych działające w ramach Wydziału Filozofii i Dziedzictwa Kulturowego** realizuje liczne projekty badawcze dotyczące przede wszystkim pracy, nierówności, migracji, rasizmu i praw społecznych (<https://www.unive.it/pag/17840/>).



**Uniwersytet w Jyväskylä (Finlandia)** stawia sobie za cel nie tylko kształcenie studentów na najwyższym poziomie, lecz także promocję badań naukowych oraz edukację akademicką i artystyczną opartą na badaniach naukowych. **Wydział Nauk Społecznych i Filozofii** jest jedną z wiodących jednostek w dziedzinie nauk społecznych w Finlandii. Badacze z tej międzynarodowej i interdyscyplinarnej jednostki koncentrują się na badaniu przemian społecznych, politycznych i kulturowych (<https://www.jyu.fi/en/research/>).



**Uniwersytet Warszawski (Polska)** założony w 1816 r. jest wiodącym uniwersytetem i uczelnią badawczą w Polsce. **Ośrodek Badań nad Migracjami UW (OBM UW)** został założony w 1993 r. i od tego czasu pozostaje kluczową interdyscyplinarną jednostką badawczą Uniwersytetu Warszawskiego specjalizującą się w badaniach procesów migracyjnych w Polsce i w Europie. W OBM UW reprezentowane są takie dziedziny jak socjologia i ekonomia, demografia, nauki polityczne, prawo administracyjne, antropologia społeczna i psychologia międzykulturowa (<http://en.uw.edu.pl/research/research-units/>).

## 3. ORGANIZACJE STOWARZYSZONE

Organizacje stowarzyszone reprezentujące interesariuszy z **7 krajów członkowskich** ściśle współpracują z partnerami, aby zapewnić sprawną i skuteczną realizację projektu. Organizacje te wspierają zespół wiedzą ekspercką i doświadczeniem, wyrażają opinie na temat poruszanych kwestii podczas spotkań projektowych na poziomie regionalnym oraz będą uczestniczyć w konferencji podsumowującej projekt w **Brukseli w 2020 r.** Organizacje nie tylko pomagają w przygotowaniu spotkań naukowych, lecz także w upowszechnianiu wyników projektu. W skład organizacji stowarzyszonych wchodzi:

- Europejska Federacja Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (European Federation of Building and Woodworkers, EFBWW) – Belgia
- Urząd do spraw Zatrudnienia, Pracy i Dialogu Społecznego (Federal Public Service for Employment, Labour and Social Dialogue) – Belgia
- Ministerstwo Pracy, Rodziny, Spraw Społecznych i Równych Szans (Ministry of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities) – Słowenia
- Agencja Wykonawcza Regionalnego Rządu Południo-Zachodniej Finlandii (Regional State Administrative Agency for Soutwestern Finland) – Finlandia
- Fiński Związek Zawodowy Pracowników Budowlanych (the Finnish Construction Trade Union) – Finlandia
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ukraińskich w Polsce – Polska
- Inspekcja Pracy w Estonii (Labour Inspectorate of Estonia) – Estonia
- Włoska Federacja Pracowników Budowlanych i Pokrewnych (Federazione Italiana Lavoratori Legno Edili e Affini) – Włochy
- Włoska Powszechna Konfederacja Pracy (Confederazione Generale Italiana del Lavoro, FILLEA CGIL) – Włochy
- Związkowe Centrum Doradcze dla pracowników nieposiadających dokumentów (UNDOK – The Trade Union Advice Centre for Undocumented Workers) – Austria
- Europejski Instytut Związków Zawodowych (European Trade Union Institute) – Belgia
- Stowarzyszenie Interwencji Prawnej – Polska

## 4. PIERWSZE SPOTKANIE PROJEKTOWE W LUBLANIE



Pierwsze spotkanie projektowe odbyło się 28 marca 2019 r. w Centrum Badań Słoweńskiej Akademii Nauki i Sztuki (ZRC SAZU) w Lublanie. Po prezentacji celów projektu przeprowadzono dyskusję na temat realizacji zaplanowanych działań. Następnie uczestnicy wzięli udział w **warsztatach metodologicznych**, podczas których szczegółowo omówili innowacyjne podejście stosowane w projekcie. Metodologia projektu przewiduje bowiem przeprowadzenie **warsztatów typu foresight**, które mają na celu opracowanie opartych na wiedzy i prawdopodobnych scenariuszy przyszłych wydarzeń oraz strategicznych reakcji na te wydarzenia zarówno w trzech badanych regionach, jak i na poziomie UE. Uczestnicy warsztatów metodologicznych opracowali takie scenariusze, omawiając możliwy rozwój zdarzeń w zakresie rekrutacji (migracji) i delegowania pracowników w sektorze budowlanym.

## 5. PIERWSZE SPOTKANIE NA POZIOMIE REGIONALNYM



W dniach 5-6 czerwca 2019 r. w Centrum Badań Słoweńskiej Akademii Nauki i Sztuk (ZRC SAZU) w Lublanie odbyło się pierwsze spotkanie na poziomie regionalnym. Pierwszy dzień zaczął się od **dyskusji w ramach grupy fokusowej**. Siedmiu uczestników, reprezentujących różnych interesariuszy, przez trzy godziny debatowało na temat delegowania obywateli państw trzecich w Słowenii. Podzielili się swoją wiedzą i opiniami na temat dynamiki rynku pracy w regionie i UE, niedoborów pracowników wykwalifikowanych, migracji zarobkowej i trendów w delegowaniu pracowników w Słowenii, naruszeń praw pracowników delegowanych i innych zagrożeń, których doświadczają mogą pracownicy delegowani będący obywatelami państw trzecich. Zebrane dane zostaną przedstawione w **raporcie obejmującym studium przypadku. Zostanie on opublikowany w 2020 r.**



W trakcie popołudniowej sesji z udziałem interesariuszy i szerszej publiczności odbyło się **seminarium** zatytułowane **„Nowy rozdział w delegowaniu pracowników”**. Wśród prelegentów znaleźli się m.in. Nancy Segers z belgijskiej Inspekcji Pracy działającej w ramach Urzędu do spraw Zatrudnienia, Pracy i Dialogu Społecznego, Werner Buelen z Europejskiej Federacji Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (EFBWW) oraz Grega Malec ze słoweńskiego Ministerstwa Pracy, Rodziny, Spraw Społecznych i Równości. Nancy Segers mówiła o wysiłkach belgijskiej Inspekcji Pracy w zakresie monitorowania i reagowania na naruszenia związane z delegowaniem, trendach delegowania obywateli państw trzecich w Belgii i ustanowieniu Europejskiego Urzędu Pracy. Z kolei Werner Buelen opowiedział o aktywnościach EFBWW w zakresie delegowania pracowników w sektorze budowlanym i o skardze przeciwko Słowenii wniesionej przez EFBWW do Komisji Europejskiej. Grega Malec przedstawiła w zarysie założenia słoweńskiej ustawy o międzynarodowym świadczeniu usług oraz zaprezentowała statystyki dotyczące zatrudnienia obywateli państw trzecich i delegowania pracowników w Słowenii. Każda z prezentacji wywołała ożywioną dyskusję.

Drugi dzień spotkania był poświęcony na tzw. **burzę mózgów** i opracowanie możliwych scenariuszy na przyszłość dotyczących rekrutacji, zatrudnienia i delegowania pracowników państw trzecich w Słowenii. Sześciu uczestników reprezentujących różnych interesariuszy zidentyfikowało kluczowe czynniki związane z dynamiką rynku pracy w Słowenii i w regionie, niedoborami pracowników wykwalifikowanych i podażą migrantów zarobkowych. W trakcie dyskusji rozważano **3 możliwe scenariusze na przyszłość**, zbudowane wokół dwóch z góry określonych osi. Wybrano ten, który jest najbardziej prawdopodobnym opisem sytuacji w 2035 r. Wyniki **warsztatu typu foresight** zostaną zaprezentowane w **raporcie obejmującym studium przypadku, który zostanie opublikowany w 2020 r.**

## 6. NADCHODZĄCE WYDARZENIA

W drugiej połowie 2019 r. zespół Con3Post zorganizuje:

- 7 dwudniowych spotkań na poziomie regionalnym składających się z seminariów, dyskusji w ramach grup fokusowych i warsztatów typu foresight; spotkania odbędą się w **Wiedniu, Helsinkach, Warszawie, Wenecji i Brukseli**;
- seminarium badawcze w Lublanie;
- spotkanie projektowe w Lublanie.

Międzynarodowa konferencja podsumowująca projekt odbędzie się w **Brukseli w 2020 roku**.

## 7. KONTAKT

**Koordynatorka projektu:** Mojca Vah Jevšnik (Centrum Badań Słoweńskiej Akademii Nauki i Sztuki), [mvah@zrc-sazu.si](mailto:mvah@zrc-sazu.si)

**Osoba odpowiedzialna za komunikację i rozpowszechnianie wyników projektu:** Anita Brzozowska (Uniwersytet Warszawski, Ośrodek Badań nad Migracjami), [anita.brzozowska@uw.edu.pl](mailto:anita.brzozowska@uw.edu.pl)

**Kierownicy lokalnych zespołów:**

- Sonila Danaj (European Centre for Social Welfare Policy and Research), [danaj@euro.centre.org](mailto:danaj@euro.centre.org)
- Fabio Perocco (Uniwersytet Ca' Foscari), [fabio.perocco@unive.it](mailto:fabio.perocco@unive.it)
- Nathan Lillie (Uniwersytet w Jyväskylä), [nathan.a.lillie@jyu.fi](mailto:nathan.a.lillie@jyu.fi)
- Justyna Salamońska (Uniwersytet Warszawski, Ośrodek Badań nad Migracjami), [jj.salamonska@uw.edu.pl](mailto:jj.salamonska@uw.edu.pl)



Publikacja została sfinansowana ze środków Europejskiego programu na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych „EaSI” (2014-2020).

Dodatkowe informacje znajdują się na stronie <https://ec.europa.eu/social/easi>. Informacje zawarte w niniejszej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają oficjalne stanowisko Komisji Europejskiej.