

ДЕЛЕГУВАННЯ ГРОМАДЯН ТРЕТІХ КРАЇН ВІДОБРАЖЕННЯ ТЕНДЕНЦІЙ В БУДІВЕЛЬНОМУ СЕКТОРІ БЮЛЕТЕНЬ №1

ЖОВТЕНЬ 2019



1. ПРО ПРОЕКТ

Con3Post присвячений все ще недостатньо дослідженій темі рекрутування і делегування громадян третіх країн на роботу в будівельному секторі в Європейському Союзі (ЄС). Мета проекту полягає в отриманні нових знань на тему цього явища, заохочення до транснаціонального співробітництва та обміну інформацією між ключовими зацікавленими сторонами в ЄС і третіх державах, а також збільшення доступу до інформації. Con3Post матиме свій інноваційний вклад в краще розуміння викликів у сфері делегування громадян третіх країн шляхом:

- створення нових знань на основі зібраних в рамках проекту даних;
- проведення порівняльного аналізу, який дозволить дослідити явище рекрутування і делегування працівників з точки зору всіх залучених країн, а також ідентифікації регіональних відмінностей;
- опрацювання для зацікавлених сторін рекомендацій, які базуються на результатах емпіричних досліджень;
- розробка сценаріїв майбутніх подій і змін у сфері рекрутування і делегування працівників;
- обмін інформацією і налагодження довготривалого міжнародного співробітництва.

Con3Post об'єднує експертів і зацікавлені сторони з **семи країн-членів ЄС: Словенії, Австрії, Італії, Фінляндії, Польщі, Естонії і Бельгії та декількох третіх країн** по сусідству з ЄС. Метою такої широкої співпраці є створення міжнародного форуму обміну знаннями та інформацією.

Партнери в проекті представляють країни-членів ЄС, які займаються рекрутуванням працівників з третіх країн і відделеговують їх до праці в інші країни-члени, а також країни-членів ЄС, які приймають делегованих працівників-громадян третіх країн, як і треті країни, з яких рекрутуються працівники. Con3Post зосереджується на рекрутуванні працівників з **західнобалканських, північноафриканських країн, країн Східної Європи, які не входять до ЄС.**

Робота в проекті буде організована у рамках **6 Робочих пакетів (WP)**, щоб систематично **проаналізувати мобільність відделегованих працівників в 3 регіонах.** Завдяки цьому ці явища будуть досліджені з перспективи різних зацікавлених сторін в третіх країнах, так само як в країнах ЄС, що висилають і приймають працівників:

- **WP 1 - УПРАВЛІННЯ, КООРДИНАЦІЯ І АДМІНІСТРАЦІЯ**
Функцію координатора проекту та WP1 лідера виконує Науково-дослідний центр Словенської академії наук і мистецтв (ZRC SAZU). ZRC SAZU організував першу проектну зустріч 28 березня 2019 р. в Любляні.

- **WP 2, WP 3 і WP4 – ТРИ РЕГІОНАЛЬНІ ПОТОКИ ВІДДЕЛЕГОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

Ці три [робочі] пакети завдань спрямовані на ідентифікацію і аналіз трендів рекрутування і працевлаштування працівників в будівельному секторі з:

1. **Західних Балкан** (передусім Боснії і Герцеговини та Сербії), в **Словенії** з наміром відделегувати їх на роботу в країни **Центральної і Західної Європи**;
2. **Північної Африки** (перш за все Марокко і Тунісу), в **Італії** з наміром відделегувати їх на роботу в країни **Центральної і Західної Європи**, напр. в Бельгії і Німеччині;
3. **країн Східної Європи**, які не входять до ЄС (напр. України і Білорусі), працевлаштовуваних в **Польщі** з наміром відделегувати їх на роботу в **Північній Європі**, наприклад Фінляндії і Естонії.

Щоб обговорити ці явища з точки зору країни походження працівників, а також країн, що їх висилають та приймають, в Любляні, Відні, Хельсінкі, Варшаві, Венеції і Брюсселі буде проведено **дев'ять зустрічей на регіональному рівні**. Зустрічі будуть охоплювати **семинар, фокус-групу та майстер-класи, присвячені прогнозуванню**. ZRC SAZU і Університет Ка-Фоскарі вже організували перші зустрічі такого типу в Любляні і Венеції. У вересні в Хельсінках також відбулась така перша зустріч організована Університетом Йювяскюля. Крім того будуть опубліковані **три звіти з аналізу ситуацій у вибраних регіонах та три експертизи, що стосуються політик в сфері делегування, що беруть до уваги також рекомендації для зацікавлених сторін**. Ці підсумки потім будуть широко розповсюджені і оприлюднені на інтернет-сторінках партнерів проекту.

- **WP 5 – МЕТОДОЛОГІЯ І ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ**

На підставі аналізу літератури та емпіричних досліджень буде опрацьовано **порівняльний звіт з рекомендаціями для національних органів влади та органів влади ЄС**. Звіт буде опублікований та широко розповсюджений серед зацікавлених сторін, так само як і презентований на **підсумковій міжнародній конференції в Брюсселі**. У звіті висвітлюватимуться актуальні і майбутні тенденції в сфері рекрутування працівників з третіх країн з метою їх відделегування на роботу на будмайданчики в країнах-членах ЄС. **Цей звіт також міститиме порівняння трьох потоків відделегованих працівників в рамках WP2, WP3 і WP4**, та представлення перш за все вразливості відделегованих працівників на різні загрози, між іншим, пов'язані з порушеннями їх робітничих прав та представництвом інтересів, соціальним захистом і безпекою на роботі, гігієною праці, а також викликами у сфері управління все більш міжнародним будівельним сектором, моніторингом порушень і вирішенням проблем з незааявленими роботами в будівельному секторі.

- **WP6 – КОМУНІКАЦІЯ, ПОШИРЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ПРОЕКТУ, ОЦІНКА**

Головна мета цього WP - забезпечення **ефективного розповсюдження результатів реалізованого в проекті дослідження, створення простору для багатосторонньої міжнародної співпраці та обміну інформацією** в межах і поза ЄС та сприяння поживавленню **громадського діалогу** на секторальному рівні. Впродовж всього періоду тривання проекту діяльність і результати будуть широко оприлюднюватися, в тому числі для органів публічної влади, громадських партнерів, підприємств і соціальних працівників у формі **серії подій** (9 зустрічей на регіональному рівні і підсумкової конференції проекту), **брошури проекту на шести мовах, 4 бюлетенів на 9 мовах та інформації в пресі, пов'язаної з підсумковою конференцією**.

2. ПАРТНЕРСЬКІ УСТАНОВИ



Науково-дослідний центр Словенської академії наук і мистецтв, ZRC SAZU (Словенія) - це координатор проекту і одна з провідних дослідницьких установ Словенії. Центр об'єднує відомих дослідників, які працюють в 18 незалежних і міждисциплінарних інститутах (в тому числі в **Словенському Міграційному Інституті - SMI**). Ці дослідники проводять високоякісні дослідження, підтримують обмін знаннями та опрацьовують експертизи, що формують політику і публічні дебати, постійно співпрацюючи з іншими дослідниками в ЄС та поза ним (<https://www.zrc-sazu.si/en>).

Партнери проекту:



Європейський центр соціальної політики та соціальних досліджень (Австрія) це афілійована з ООН міждержавна організація, заснована у Відні в 1974 р., яка займається всіма аспектами політики і досліджень у сфері соціального захисту. На даний момент Центр займається розвитком співпраці з країнами Східної Європи, які вступають до ЄС, та країнами Східного Партнерства (<https://www.euro.centre.org/>).



Університет Ка-Фоскарі у Венеції (Італія) – створений в 1868 р. під назвою Королівська вища комерційна школа, був першою такого типу установою в Італії. На даний момент, пропонуючи своїм студентам різноманітні і численні напрямки навчання, він вважається одним з найкращих університетів в державі. У рамках **Факультету філософії і культурної спадщини працює Лабораторія суспільних досліджень**, яка проводить численні дослідження, що стосуються передусім питань праці, нерівності, міграції, расизму і соціальних прав (<https://www.unive.it/pag/17840/>).



Університет Йювяскюля (Фінляндія) бачить своєю ціллю не лише навчання студентів на найвищому рівні, але і популяризацію наукових досліджень та академічну і мистецьку освіту, що опираються на наукові дослідження. **Факультет суспільних наук і філософії** - це один з провідних факультетів суспільних наук у Фінляндії. Дослідники цієї міжнародної і інтердисциплінарної установи зосереджуються на вивченні суспільних, політичних і культурних трансформацій (<https://www.jyu.fi/en/research/>).



Варшавський університет (Польща) – створений в 1816 р., - це провідний університет і дослідницький навчальний заклад в Польщі. **Центр досліджень міграції** створений в 1993 р. від заснування лишається ключовою міждисциплінарною дослідницькою установою Варшавського Університету, яка спеціалізується в дослідженнях міграційних процесів в Польщі і Європі. В Центрі представлені такі галузі як соціологія і економіка, демографія, політичні науки, адміністративне право, суспільна антропологія і міжкультурна психологія (<http://en.uw.edu.pl/research/research-units/>).

3. АСОЦІЙОВАНІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Асоційовані організації, які представляють зацікавлені сторони з **7 країн-членів** тісно співпрацюють з партнерами, щоб забезпечити ефективну і успішну реалізацію проекту. Вони підтримують команду експертними знаннями і досвідом, подаючи висновки щодо різних питань під час проектних зустрічей на регіональному рівні, та будуть брати участь у підсумковій конференції в **Брюсселі в 2020 р.** Організації ці не лише допомагають в підготовці наукових зустрічей, але так само в розповсюдженні результатів проекту. До складу асоційованих організацій входять:

- Європейська федерація працівників будівельної та деревообробної галузі EFBWW (Бельгія)
- Федеральна державна служба з питань зайнятості, роботи та соціального діалогу (Бельгія)
- Міністерство праці, сім'ї, соціальних питань та рівних можливостей (Словенія)
- Регіональне державне адміністративне агентство Південно-Західної Фінляндії (Фінляндія)
- Фінська профспілка працівників будівельної промисловості (Фінляндія)
- Міжгалузева профспілка українських працівників в Польщі (Польща)
- Естонська інспекція праці (Естонія)
- Італійська федерація працівників будівельного та споріднених секторів (Італія)
- Італійська загальна конфедерація праці, FILLEA CGIL (Італія)
- Профспілковий консультативний центр для незареєстрованих працівників, UNDOK (Австрія)
- Європейський профспілковий інститут (Бельгія)
- Асоціація правової інтервенції (Польща)

4. ПЕРША ПРОЕКТНА ЗУСТРІЧ В ЛЮБЛЯНІ



Перше засідання проекту відбулося 28 березня 2019 р. в Науково-дослідному центрі Словенської академії наук і мистецтв (ZRC SAZU) в Любляні. Після презентації цілей проекту відбулась дискусія на тему їх реалізації. Потім учасники взяли участь в **методологічних майстер-класах**, щоб ґрунтовно обговорити інноваційний підхід проекту. Методологія проекту включає проведення майстер-класів з **прогнозування**, з метою опрацювання базованих на знаннях та

вірогідних сценаріях можливих подій та стратегічних реакціях на ці події як в трьох досліджуваних регіонах, так і на рівні ЄС. Під час майстер-класів члени команди опрацювали сценарії такого типу, обговорюючи можливий розвиток подій в сфері рекрутування (міграції) і відделегування працівників в будівельному секторі.

5. ПЕРША ЗУСТРІЧ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ



Перша спільна зустріч відбулась 5. і 6. червня в Науково-дослідному центрі Словенської академії наук і мистецтв (ZRC SAZU) в Люблянці. Перший день почався з дискусії в рамках **фокусної групи**. Сім учасників, які представляють різні зацікавлені сторони, взяли участь в тригодинній дискусії на тему делегування громадян третіх країн в Словенію. Вони поділилися своїм досвідом і поглядами на тему динаміки розвитку ринку праці в регіоні і ЄС, недостатньої кількості кваліфікованих працівників, трудової міграції і трендів, пов'язаних з делегуванням працівників в Словенію, порушенням прав відделегованих працівників і інших загроз, з якими можуть зустрітись відделеговані працівники-громадяни третіх країн. Зібрані дані будуть представлені у **звіті з ситуативного аналізу, що буде опублікований у 2020 р.**



Післяобідня сесія відбувалася у формі **семінару** для зацікавлених сторін і ширшого кола адресатів під назвою **„Новий розділ в процесі делегування працівників“**. Під час семінарів виступала в тому числі пані Ненсі Седжерс з бельгійської Інспекції праці (Федеральна публічна служба з питань працевлаштування, праці і громадського діалогу), Вернер Буелен з Європейської федерації працівників будівельної та деревообробної галузі та Грега Малек з словенського Міністерства праці, сім'ї, соціальних питань та рівних можливостей. Пані Седжерс розповіла про роботу бельгійської Інспекції праці у сфері моніторингу та реагування на порушення, пов'язані з делегуванням працівників, трендах делегування громадян третіх країн у Бельгії та створення Європейського управління праці. Пан Буелен представив роботу EFBWW в сфері делегування працівників у будівельному секторі, а також розповів про скаргу, подану EFBWW до Європейської комісії на Словенію. Грега Малек коротко представила основні ідеї словенського закону про міжнародне надання послуг і статистику щодо працевлаштування громадян третіх країн та відделеговання працівників у Словенії. Кожна презентація супроводжувалась жвавою дискусією.

Другий день зустрічі був відведений на **мозковий штурм** присвячений можливим майбутнім сценаріям пошуку працівників, працевлаштуванню та відделегуванню громадян третіх країн у Словенії. Шість учасників, які представляли різні зацікавлені сторони, визначили ключові чинники, пов'язані з динамікою ринку праці в Словенії та регіоні, нестачею кваліфікованих працівників і кваліфікацій та пропозицію робочої сили для мігрантів. Розглянуто **три можливі сценарії на майбутнє, побудовані на двох заздалегідь окреслених осях**. Обрано один, який є найвірогіднішим описом ситуації в 2035 р. Результати **семінару з прогнозування** будуть представлені **в звіті з аналізу ситуації, який вийде друком у 2020 році**.

6. ПОДІЇ, ЯКІ ВІДБУДУТЬСЯ НЕЗАБАРОМ

У другій половині 2019 року команда Con3Post організує:

- 7 дводенних зустрічей на регіональному рівні, що складатимуться з семінарів, дискусій в рамках фокус-груп та майстеркласів з питань прогнозування. Зустрічі відбудуться у **Відні, Хельсінках, Варшаві, Венеції і Брюсселі**;
- дослідницький семінар в Любляні;
- проектну зустріч в Любляні.

Підсумкова міжнародна конференція Con3Post відбудеться в **Брюсселі в 2020 році**.

7. КОНТАКТИ

Координатор проекту: Мойца Vah Jevšnik (Науково-дослідний центр Словенської академії наук і мистецтв), mvah@zrc-sazu.si

Особа, відповідальна за комунікацію та розповсюдження результатів проекту: Аніта Бжозовська (Варшавський університет, Центр досліджень міграції), anita.brzozowska@uw.edu.pl

Керівники місцевих дослідницьких команд:

- Соніла Данай (Європейський центр соціальної політики та соціальних досліджень), danaj@euro.centre.org
- Фабіо Перокко (Університет Ка-Фоскарі у Венеції), fabio.perocco@unive.it
- Натан Ліллі (Університет Йювяскюля), nathan.a.lillie@jyu.fi
- Юстина Саламонська (Варшавський університет, Центр досліджень міграції), jj.salamonska@uw.edu.pl



Ця публікація була профінансована в рамках Європейської програми зайнятості та соціальних інновацій "EaSI" (2014-2020). Для отримання додаткової інформації відвідайте сторінку <http://ec.europa.eu/social/easi>. Інформація, що міститься в цій публікації, не обов'язково відображає офіційну позицію Європейської Комісії.