

## PARTNERZY W PROJEKCIE

- Lider: European Centre for Social Welfare Policy and Research (Austria)
- Ca' Foscari University of Venice (Włochy)
- Centrum Nauk Społecznych i Psychologii Słowackiej Akademii Nauk (Słowacja)
- Ośrodek Badań nad Migracjami, Uniwersytet Warszawski (Polska)
- Association for Research, Communications and Development "Public" (Macedonia Północna)
- Center for Social Policy (Serbia)
- University of Primorska (Słowenia)

## ORGANIZACJE STOWARZYSZONE

- Kammer für Arbeiter und Angestellte, Wien (Izba handlowa) – Austria
- Federazione Italiana Lavoratori Legno Edilizia E Affini Cgil (Federacja związków zawodowych) – Włochy
- Federazione Italiana Lavoratori Dei Trasporti Cgil (Federacja związków zawodowych) – Włochy
- Ispettorato Interregionale Del Lavoro Di Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Marche, Veneto (Regionalny inspektorat pracy) – Włochy
- Odborový zväz KOVO (Związek zawodowy metalowców) – Słowacja
- Ministerstvo Pracy i Polityki Społecznej – Macedonia Północna
- Związek Zawodowy Budownictwa Lądowego, Przemysłu i Planowania Republiki Macedonii – Macedonia Północna
- Ministerstvo Pracy, Zatrudnienia, Weteranów i Spraw Społecznych – Serbia
- Jednostka ds. włączenia społecznego i ograniczenia ubóstwa w rządzie Republiki Serbii – Serbia
- Federacja Związków Zawodowych "Nezavisnost" – Serbia
- Federacja Związków Zawodowych Słowenii Pergam – Słowenia
- Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije (Stowarzyszenie związków zawodowych) – Słowenia
- Słoweńska Izba Handlowo-Przemysłowa – Słowenia

# KONTAKT

## KOORDYNATORKA PROJEKTU

**Sonila Danaj**

European Centre for Social Welfare Policy and Research  
danaj@euro.centre.org

## KIEROWNICY LOKALNYCH ZESPOŁÓW

**Fabio Perocco**

Ca' Foscari University of Venice  
fabio.perocco@unive.it

**Lucia Mýtna Kureková**

Centrum Nauk Społecznych i Psychologii Słowackiej Akademii Nauk  
lucia.mytna-kurekova@savba.sk

**Justyna Salamońska**

Ośrodek Badań nad Migracjami, Uniwersytet Warszawski  
jj.salamonska@uw.edu.pl

**Klimentina Iljovski**

Association for Research, Communications and Development "Public"  
klimentina@public.org.mk

**Žarko Šunderić**

Center for Social Policy  
zarko.sunderic@csp.org.rs

**Elizabeta Zirnstein**

University of Primorska  
elizabeta.zirnstein@fm-kp.si



Publikacja została sfinansowana ze środków Europejskiego programu na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych „EaSI” (2014-2020).

Dodatkowe informacje znajdują się na stronie <https://ec.europa.eu/social/easi>

Informacje zawarte w niniejszej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają oficjalne stanowisko Komisji Europejskiej.



## POWBRIDGE

Bridging the gap between legislation and practice in the posting of workers

POW-Bridge: Zmniejszanie różnic między ustawodawstwem a praktyką w zakresie delegowania pracowników



Funded by the European Union



EUROPEAN CENTRE FOR SOCIAL WELFARE POLICY AND RESEARCH



# O PROJEKCIE

Głównym celem projektu POW-Bridge jest wskazanie i wyjaśnienie **różnic** między procedurami (podstawą prawną) a praktykami (doświadczeniami) w odniesieniu do przepisów regulujących delegowanie pracowników, jak również **identyfikacja wyzwań** z tym związanych oraz **opracowywanie** i **upowszechnienie skutecznych rozwiązań** z myślą o firmach i agencjach odpowiedzialnych za wdrażanie przepisów dotyczących delegowania. W związku z tym, projekt koncentruje się na potencjalnych wyzwaniach wynikających ze współistnienia w porządku prawnym znowelizowanej dyrektywy o delegowaniu pracowników przyjętej w 2018 roku oraz innych przepisów unijnych i krajowych.

Do głównych działań należą:

- **Współpraca międzynarodowa** (poprawa współpracy transgranicznej między interesariuszami i promowanie zaangażowania pracodawców w tworzenie polityki opartej na wiedzy);
- **Badania porównawcze** (analiza i porównanie sytuacji w różnych krajach);
- **Upowszechnianie wiedzy** (przekazanie decydom, instytucjom wdrażającym, pracodawcom i innym zainteresowanym stronom wyników badań).

W ten sposób projekt POW-Bridge wspiera inkluzywne, partycypacyjny i transparentny proces wdrażania Dyrektywy o delegowaniu pracowników przyjętej w 2018 roku.

# WYMIAR MIĘDZYNARODOWY

Projekt POW-Bridge obejmuje **osiem krajów** europejskich (Austria, Słowenia, Włochy, Słowacja, Węgry, Polska, Serbia i Macedonia Północna). Są to zarówno kraje wysyłające, jak i przyjmujące pracowników delegowanych, państwa członkowskie UE i kraje kandydujące. Projekt jest realizowany przez siedmiu partnerów tworzących konsorcjum oraz kilka organizacji stowarzyszonych z tych krajów.

Przedstawiciele instytucji partnerskich, władz publicznych oraz partnerzy społeczni będą uczestniczyć w laboratoriach wymiany wiedzy (*Mutual Learning Labs*) w celu omówienia wyzwań związanych z wprowadzaniem przepisów dotyczących delegowania pracowników i opracowania rekomendacji w tym obszarze. Rezultaty projektu zostaną omówione i rozpowszechnione na konferencji podsumowującej, która odbędzie się w Wenecji w 2021 roku, gromadząc zarówno partnerów projektu, jak i zewnętrznych ekspertów.

# GŁÓWNE REZULTATY PROJEKTU

- Dwa **laboratoria wymiany wiedzy** (*Mutual Learning Labs*) wspierające wymianę doświadczeń między krajami wysyłającymi i przyjmującymi;
- Trzy **biuletyny** z informacjami o działaniach realizowanych w ramach projektu;
- Osiem **raportów krajowych** analizujących krajowe przepisy regulujące zasady delegowania w odniesieniu do ubezpieczeń społecznych, ubezpieczenia zdrowotnego, pracy tymczasowej i prawa spółek;
- Jeden **porównawczy working paper**;
- Osiem **ekspertyz** dotyczących polityk w zakresie delegowania mających na celu przekazanie wyników projektu decydom, partnerom społecznym i opinii publicznej;
- Osiem **podcastów wideo** pokazujących ścieżki, którymi firmy delegujące pracowników muszą podążać przy stosowaniu przepisów krajowych i unijnych;
- Końcowa **konferencja międzynarodowa**.