

## **Badacz ilościowy do projektu RAISE (Horyzont Europa)**

[Ośrodek Badań nad Migracjami](#) (OBM) ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w wymiarze pół etatu w ramach projektu RAISE finansowanego z programu Horyzont Europa.

**Instytucja:** Ośrodek Badań nad Migracjami (OBM), Uniwersytet Warszawski

**Stanowisko:** typu postdoc (adiunkt w grupie pracowników badawczych)

**Forma zatrudnienia:** umowa o pracę na czas określony (pół etatu)

**Okres zatrudnienia:** 48 miesięcy

**Przewidywana data rozpoczęcia:** 11 maja 2023 r.

**Liczba stanowisk:** 1

**Miejsce pracy:** ul. Pasteura 7, 02-093 Warszawa

**Wynagrodzenie:** zgodnie z Zarządzeniem Rektora UW nr 75 z 17.04.2020 do 7200 zł brutto miesięcznie [Oferujemy możliwość dodatkowego wynagrodzenia w przypadku otrzymania zewnętrznego finansowania lub aplikowania o inne stanowiska w naszych projektach – zob. obecnie otwarte konkursy.]

**Termin składania ofert:** 17. kwietnia 2023 r., godzina 9:00

**Opis projektu:** „Recognition and Acknowledgement of Injustice to Strengthen Equality” ([RAISE](#)) jest międzynarodowym projektem badawczym finansowanym przez Unię Europejską z programu Horyzont Europa (HORIZON Research and Innovation Actions, “HORIZON-CL2-2022-TRANSFORMATIONS-01-08: Strengthening racial, ethnic and religious equality”). RAISE realizowany jest przez konsorcjum 9 instytucji, w tym, oprócz Uniwersytetu Warszawskiego: Utrecht University (koordynator), KU Leuven, Central European University, Izmir University of Economics, University of Konstanz, Otwarta Rzeczpospolita, Association for Monitoring Equal Rights i Uccu Roma Informal Educational Foundation. Projekt bada świadomość procesów wyznaczania granic w reprodukowaniu strukturalnego rasizmu i ksenofobii i ma na celu dostarczenie dowodów empirycznych na temat działań wspierających równość. Stosuje podejście interdyscyplinarne (w projekt zaangażowani są teologowie, specjaliści od dużych danych, psychologowie społeczni, geografowie, politolodzy, ekonomiści i socjologowie) i zakłada tworzenie badań we współpracy z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się rasizmem i ksenofobią.

Badacz będzie zaangażowany w prace prowadzone w ramach WP4 “Awareness of inequalities and the attribution of it to racism and xenophobia”, który ma na celu wypełnić lukę w istniejących badaniach nad strukturalnym rasizmem w Europie poprzez zbadanie publicznej świadomości i uzasadnienia dla nierówności na tle etnicznym, rasowym, religijnym i opartym na pochodzeniu w kontekście europejskim. Postdoc będzie pracować we ścisłej współpracy z dr Zuzanną Brunarską, kierownikiem projektu z ramienia OBM.

### **Profil**

- stopień naukowy doktora nauk społecznych (ekonomia, psychologia, socjologia, nauki polityczne, geografia i dyscypliny pokrewne) lub spoza nauk społecznych, o ile program studiów obejmował rygorystyczne szkolenie w zakresie ilościowych metod badawczych; Rozpatrywani będą także wybitni kandydaci w końcowej fazie doktoratu.
- doświadczenie w prowadzeniu zaawansowanych empirycznych analiz ilościowych na podstawie danych eksperymentalnych lub ankietowych (najlepiej z uwzględnieniem technik eksperymentalnych i winiet)
- doświadczenie w projektowaniu kwestionariuszy ankietowych (najlepiej również w projektowaniu eksperymentów i winiet)
- bardzo dobre umiejętności obliczeniowe w programach Stata i/lub R (najlepiej oba)
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie; Pożądana jest biegła znajomość języka polskiego.

- doskonałość naukowa z dorobkiem odpowiednim dla danego etapu kariery
- doświadczenie w udziale w projektach badawczych z zakresu nauk społecznych
- zainteresowanie tematem dyskryminacji, uprzedzeń i rasizmu (doświadczenie badawcze i wiedza teoretyczna w tej dziedzinie będą dodatkowym atutem)
- doświadczenie w zarządzaniu projektami
- niezależne myślenie oraz doskonałe umiejętności komunikacyjne i organizacyjne
- umiejętność pracy samodzielnej i współpracy w międzynarodowym zespole

### Obowiązki

- współprojektowanie kwestionariusza ankiety z wbudowanym eksperymentem winietowym
- analiza pierwotnych i wtórnych danych sondażowych
- współtworzenie raportów i artykułów do wysokiej rangi recenzowanych czasopism naukowych
- współautorstwo prezentacji wyników projektu na konferencjach i seminariach
- współpraca naukowa i udział w spotkaniach z innymi członkami zespołu RAISE
- współpraca z organizacjami pozarządowymi zaangażowanymi w realizację projektu
- prowadzenie działań upowszechniających i promujących rezultaty projektu, w tym w mediach społecznościowych
- w razie potrzeby wspieranie kierownika w zarządzaniu projektem i w zadaniach administracyjnych (w tym np. współorganizacja przetargu na sondaż internetowy, złożenie wniosku o zgodę etyczną do Komisji Etyki, stworzenie planu zarządzania danymi, przygotowanie danych sondażowych do archiwizacji, współorganizowanie spotkań projektowych) (zakres do negocjacji w zależności od kwalifikacji postdoca)

Prosimy o złożenie wniosku poprzez przesłanie drogą elektroniczną następujących dokumentów:

1. list motywacyjny w języku angielskim opisujący doświadczenie kandydata, dopasowanie do projektu i motywację (prosimy uwzględnić krótki opis znajomości metod ilościowych – technik statystycznych i oprogramowania)
2. aktualny życiorys naukowy w języku angielskim z wykazem publikacji
3. próbka tekstu naukowego w języku angielskim (długości artykułu, najlepiej jednoautorskiego)
4. kopia dyplomu doktorskiego lub inny dokument potwierdzający nadanie stopnia lub bliskość obrony
5. skan podpisanej klauzuli informacyjnej o przetwarzaniu danych osobowych ([dostępna tutaj](#))
6. podpisane oświadczenie o treści: „Oświadczam, iż zapoznałem/am się i akceptuję zasady przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim, określone w zarządzeniu nr 106 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 r.”.

*Opcjonalnie:*

- dane kontaktowe dwóch osób polecających
- linki do profili kandydata na Google Scholar, ORCID itd.

na następujący adres: [konkursy.obm@uw.edu.pl](mailto:konkursy.obm@uw.edu.pl) z tematem **RAISE quant postdoc**. Dokumenty powinny być połączone w **jeden plik PDF** (w kolejności wskazanej powyżej) nazwany zgodnie z konwencją ‘Nazwisko kandydata\_RAISE quant postdoc’.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Wszyscy kandydaci zostaną poinformowani o wynikach drogą mailową. Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez podania przyczyny.

W razie dalszych pytań prosimy o kontakt z dr Zuzanną Brunarską ([zuzanna.brunarska@uw.edu.pl](mailto:zuzanna.brunarska@uw.edu.pl)).

Czekamy na Państwa zgłoszenia.