

Badacz jakościowy do projektu RAISE (Horyzont Europa)

[Ośrodek Badań nad Migracjami](#) (OBM) ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w wymiarze ok. pół etatu (0,43 etatu przez pierwszy rok; 0,53 etatu przez kolejne 2 lata) w ramach projektu RAISE finansowanego z programu Horyzont Europa.

Instytucja: Ośrodek Badań nad Migracjami (OBM), Uniwersytet Warszawski

Stanowisko: typu postdoc (adiunkt w grupie pracowników badawczych)

Forma zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony (ok. pół etatu)

Okres zatrudnienia: 36 miesięcy

Przewidywana data rozpoczęcia: 11 maja 2023 r.

Liczba stanowisk: 1

Miejsce pracy: ul. Pasteura 7, 02-093 Warszawa

Wynagrodzenie: zgodnie z Zarządzeniem Rektora nr 75 z 17.04.2020 do 7200 zł brutto miesięcznie [Oferujemy możliwość dodatkowego wynagrodzenia w przypadku otrzymania zewnętrznego finansowania lub aplikowania o inne stanowiska w naszych projektach – zob. obecnie otwarte konkursy.]

Termin składania ofert: 17. kwietnia 2023 r., godzina 9:00

„Recognition and Acknowledgement of Injustice to Strengthen Equality” ([RAISE](#)) jest międzynarodowym projektem badawczym finansowanym przez Unię Europejską z programu Horyzont Europa (HORIZON Research and Innovation Actions, “HORIZON-CL2-2022-TRANSFORMATIONS-01-08: Strengthening racial, ethnic and religious equality”). RAISE realizowany jest przez konsorcjum 9 instytucji, w tym, oprócz Uniwersytetu Warszawskiego: Utrecht University (koordynator), KU Leuven, Central European University, Izmir University of Economics, University of Konstanz, Otwarta Rzeczpospolita, Association for Monitoring Equal Rights i Uccu Roma Informal Educational Foundation. Projekt bada świadomość procesów wyznaczania granic w reprodukowaniu strukturalnego rasizmu i ksenofobii i ma na celu dostarczenie dowodów empirycznych na temat działań wspierających równość. Stosuje podejście interdyscyplinarne (w projekt zaangażowani są teologowie, specjaliści od dużych danych, psychologowie społeczni, geografowie, politolodzy, ekonomiści i socjologowie) i zakłada tworzenie badań we współpracy z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się rasizmem i ksenofobią.

Badacz będzie zaangażowany w prace prowadzone w ramach **WP1** „Practices and narratives of boundary-making in everyday life institutional settings” i **WP3** “Intersecting identities in inequalities”. WP1 obejmuje pogłębione jakościowe badania etnograficzne w 4 krajach (Belgia, Węgry, Polska i Holandia) wokół tematyki spotkań rodziców w (a) żłobkach (jeden w kontekście wiejskim, drugi w miejskim) i (b) szkołach podstawowych (jedna szkoła w kontekście wiejskim, jedna w miejskim). Postdoc będzie odpowiedzialny za polską część badań terenowych. W ramach WP3 zostaną zorganizowane grupy fokusowe z osobami identyfikującymi się jako mniejszości etniczne, rasowe i religijne w tych 4 krajach w celu zbadania roli krzyżujących się tożsamości (intersecting identities) w kształtowaniu wyników na rynku pracy. Postdoc będzie pracować w ścisłej współpracy z zespołami z KU Leuven, Utrecht University i CEU i z dr Zuzanną Brunarską, kierownikiem projektu z ramienia OBM.

Profil

- stopień naukowy doktora nauk społecznych lub spoza nauk społecznych, o ile program studiów obejmował rygorystyczne szkolenie w zakresie jakościowych metod badawczych w naukach społecznych; Rozpatrywani będą także wybitni kandydaci w końcowej fazie doktoratu.
- świadomość etycznych aspektów badań etnograficznych
- doskonała znajomość metodologii nauk społecznych, w szczególności metod badań jakościowych i analizy wspomaganiej komputerowo

- doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych, w tym prowadzeniu wywiadów pogłębionych i grup fokusowych
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie; Pożądana jest biegła znajomość języka polskiego, biegła znajomość języka ukraińskiego lub rosyjskiego będzie dodatkowym atutem.
- doskonałość naukowa z dorobkiem odpowiednim dla danego etapu kariery
- doświadczenie w udziale w projektach badawczych z zakresu nauk społecznych
- zainteresowanie tematem dyskryminacji, uprzedzeń i rasizmu (doświadczenie badawcze i wiedza teoretyczna w tej dziedzinie będą dodatkowym atutem)
- doświadczenie w zarządzaniu projektami
- niezależne myślenie oraz doskonałe umiejętności komunikacyjne i organizacyjne
- umiejętność pracy samodzielnej i współpracy w międzynarodowym zespole

Obowiązki

- zaplanowanie badań terenowych
- współtworzenie narzędzi badawczych
- przeprowadzenie badań terenowych w wybranych lokalizacjach (obserwacja, 40 wywiadów, grupa fokusowa)
- analiza pierwotnych danych jakościowych pochodzących z badań terenowych
- współtworzenie raportów, artykułów do wysokiej rangi recenzowanych czasopism naukowych, podcastu oraz poradnika dla żłobków i szkół na temat radzenia sobie z różnorodnością
- współautorstwo prezentacji wyników projektu na konferencjach i seminariach
- współpraca naukowa i udział w spotkaniach z innymi członkami zespołu RAISE
- współpraca z organizacjami pozarządowymi zaangażowanymi w realizację projektu
- prowadzenie działań upowszechniających i promujących wyniki projektu, w tym w mediach społecznościowych
- w razie potrzeby wspieranie kierownika w zarządzaniu projektem i w zadaniach administracyjnych (w tym np. złożenie wniosku o zgodę etyczną do Komisji Etyki, stworzenie planu zarządzania danymi, współorganizowanie spotkań projektowych)

Prosimy o złożenie wniosku poprzez przesłanie drogą elektroniczną następujących dokumentów:

1. list motywacyjny w języku angielskim opisujący doświadczenie kandydata, dopasowanie do projektu i motywację (prosimy uwzględnić krótki opis doświadczenia w prowadzeniu badań terenowych)
2. aktualny życiorys naukowy w języku angielskim z wykazem publikacji
3. próbka tekstu naukowego w języku angielskim (długości artykułu, najlepiej jednoautorskiego)
4. kopia dyplomu doktorskiego lub inny dokument potwierdzający nadanie stopnia lub bliskość obrony
5. skan podpisanej klauzuli informacyjnej o przetwarzaniu danych osobowych ([dostępna tutaj](#))
6. podpisane oświadczenie o treści: „Oświadczam, iż zapoznałem/am się i akceptuję zasady przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim, określone w zarządzeniu nr 106 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 r.”.

Opcjonalnie:

- dane kontaktowe dwóch osób polecających
- linki do profili kandydata na Google Scholar, ORCID itd.

na następujący adres: konkursy.obm@uw.edu.pl z tematem **RAISE qual postdoc**. Dokumenty powinny być połączone w **jeden plik PDF** (w kolejności wskazanej powyżej) nazwany zgodnie z konwencją ‘Nazwisko kandydata_RAISE qual postdoc’.

OBM-NA-HERAISE-2.1

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Wszyscy kandydaci zostaną poinformowani o wynikach drogą mailową. Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez podania przyczyny.

W razie dalszych pytań prosimy o kontakt z dr Zuzanną Brunarską (zuzanna.brunarska@uw.edu.pl).

Czekamy na Państwa zgłoszenia.