

Ogłoszenie o konkursie

Jesteś ekspertem w **jakościowych badaniach** z obszaru nauk społecznych? Interesują cię społeczne skutki polityk migracyjnych? Prowadziłeś lub prowadziłeś badania terenowe wśród trudno dostępnych grup?

W Ośrodku Badań nad Migracjami Uniwersytetu Warszawskiego ogłaszamy konkurs na stanowisko **adiunkta** (post-doc) do projektu badawczego NCN Sonata 16 „**UK2deport**: Od-twarzanie granic Wielkiej Brytanii: Deportowalność oraz zarządzanie mobilnością obywateli Unii Europejskiej po Brexicie” kierowanego przez dr Agnieszkę Radziwinowiczównę.

Jeśli chcesz wziąć udział w ciekawym projekcie badawczym, rozwinąć swój warsztat badawczy i wzbogacić swoją listę publikacji, odpowiedz na to ogłoszenie do **28.02.2025 r.**

Numer ogłoszenia	OBM-NA-P-SONATA16-1.2/2025
Stanowisko	adiunkt
Grupa stanowisk	badawcza
Opis stanowiska	Zatrudniona osoba będzie realizowała zadania w ramach projektu finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki (konkurs Sonata 16) „ Od-twarzanie granic Wielkiej Brytanii: Deportowalność oraz zarządzanie mobilnością obywateli Unii Europejskiej po Brexicie (UK2deport) ”, w zespole kierowanym przez dr Agnieszkę Radziwinowiczówną .
Dyscyplina naukowa	jedna z następujących dyscyplin: nauki socjologiczne, etnologia i antropologia kulturowa, nauki o polityce i administracji
Forma zatrudnienia	umowa o pracę na czas określony
Wymiar etatu	pełen etat
Okres zatrudnienia	6- 18 miesięcy (do ustalenia z kierowniczką projektu)
Jednostka UW	Ośrodek Badań nad Migracjami
Atuty stanowiska	<ul style="list-style-type: none">• Rozwój dorobku publikacyjnego;• dostęp do bogatej oferty szkoleń dla nauczycieli akademickich, dodatkowych ubezpieczeń i innych świadczeń socjalnych;• praca w entuzjastycznym i międzynarodowym zespole w jednej z najlepszych uczelni Europy Środkowo-Wschodniej;• możliwość kontynuacji współpracy i włączenia w przygotowanie przyszłych wniosków projektowych z kierowniczką projektu.

Wymagania

Praca na Uniwersytecie Warszawskim to praca w wymagającym, niezależnym, kreatywnym, innowacyjnym i międzynarodowym klimacie, charakteryzującym się otwartą atmosferą i autentycznym zaangażowaniem w życie miasta i społeczeństwa. Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 roku (Dz.U. 2024 r. poz. 1571). Pozostałe wymagania:

Wymagania konieczne:

- Stopień naukowy doktora nauk w jednej z wymienionych dyscyplin: etnologia i antropologia kulturowa lub nauki o kulturze i religii lub geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna lub nauki o bezpieczeństwie lub nauki o polityce i administracji lub nauki prawne lub nauki socjologiczne lub historia lub w pokrewnej dyscyplinie, jeśli nie funkcjonuje w polskim szkolnictwie wyższym jako odrębna (np. kryminologia);

- zainteresowanie tematyką projektu UK2deport;
- biegła (poziom C1 lub C2) znajomość języka angielskiego (o ile język angielski nie jest językiem ojczystym kandydata, proszę załączyć certyfikat językowy);
- udokumentowana co najmniej dobra znajomość jakościowych metod badawczych (techniki indywidualnego wywiadu pogłębionego oraz obserwacji);
- dorobek publikacyjny w języku angielskim.
- **Zgodnie z zasadami NCN w konkursie może wziąć osoba, która:**
 - uzyskała stopień naukowy doktora nauk w podmiocie innym niż Uniwersytet Warszawski;
 - uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż w 2018 roku¹;
 - W czasie zatrudnienia w niniejszym projekcie nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
 - nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Dodatkowe atuty:

- biegła (poziom C1 lub C2) znajomość języka litewskiego lub rumuńskiego (o ile nie jest to język ojczysty, proszę załączyć certyfikat);
- doświadczenie w realizacji trudnych badań terenowych (umiejętność samodzielnego dotarcia do trudno dostępnych zbiorowości);
- doświadczenie realizacji badań w stygmatyzowanych i wykluczonych zbiorowościach.

Wymagania konieczne to te, bez których kandydat nie byłby w stanie wykonywać pracy. Dodatkowe atuty będą brane pod uwagę, jeśli więcej niż jeden kandydat spełni wymagania konieczne.

Zakres obowiązków

Wybrana kandydatka lub kandydat będzie ściśle współpracowa(a) z kierowniczką projektu. Jej lub jego obowiązki będą obejmować zwłaszcza:

- samodzielne docieranie do uczestników badania. Badania terenowe obejmują przede wszystkim 70 wywiadów pogłębionych z osobami, które zostały deportowane ze Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej lub ich powrót do kraju pochodzenia był zorganizowany i/lub sfinansowany przez instytucję publiczną (UK Home Office, organy samorządu lokalnego) lub pozarządową;
- przygotowanie badań terenowych w Wielkiej Brytanii, Litwie, Polsce i Rumunii;
- realizację badań terenowych w Wielkiej Brytanii, Litwie, Polsce i Rumunii;
- przygotowanie danych do analizy (transkrypcje, pseudonimizacja);
- wspomaganą komputerowo analizę części zebranych materiałów;
- przechowywanie i udostępnianie danych – przygotowanie danych z wywiadów do archiwizacji;

¹ Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo do tego okresu można doliczyć liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

- prowadzenie działań popularyzujących wyniki projektu;
- osobiste uczestniczenie w cotygodniowych spotkaniach projektowych w biurze OBM UW w Warszawie;
- prace publikacyjne.

Przewidywany termin rozpoczęcia pracy
Wymagane dokumenty

kwiecień 2025

Obowiązkowe:

- List motywacyjny w języku angielskim;
- CV w j. angielskim zawierające: informacje o (1) przebiegu kariery zawodowej i (2) naukowej, (3) publikacjach naukowych, (4) pięciu najważniejszych wystąpieniach konferencyjnych, (5) znajomości języków obcych wraz z informacją o poziomie. Dodatkowe informacje zawarte w życiorysie mogą dotyczyć: (6) przyznanych grantów, (7) nagród, (8) odbytych staży zagranicznych (9) znajomości oprogramowania komputerowego do analizy danych jakościowych;
- kopia dyplomu doktorskiego lub inny dokument potwierdzający nadanie stopnia;
- kopia dokumentów zaświadczających biegłą znajomość języka angielskiego i (jeśli dotyczy) litewskiego lub rumuńskiego (certyfikat językowy, w przypadku języka ojczystego – kopia strony paszportu zawierającej dane osobowe kandydata);
- publikacja dokumentująca doświadczenie prowadzenia badań terenowych w części dotyczącej metody badawczej lub rozdział rozprawy doktorskiej dotyczący wykorzystanych metod badawczych;
- skan podpisanej zgody na przetwarzanie danych osobowych stanowiącej załącznik do niniejszego ogłoszenia;
- oświadczenie, w którym kandydat/ka potwierdza podpisem, że zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów określone w zarządzeniu nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim².
- podpisany i wypełniony kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie³.

Nieobowiązkowe:

- dodatkowe zaświadczenia dokumentujące spełnianie kryteriów (np. certyfikat odbycia szkolenia z CAQDAS);
- imiona i nazwiska wraz z adresami email do trzech osób, które mogą przekazać referencje.

Liczba stanowisk
Forma nadsyłania zgłoszeń
Termin nadsyłania zgłoszeń

1-2

Pocztą elektroniczną na adres: konkursy.obm@uw.edu.pl (w tytule wiadomości proszę dopisać nr ogłoszenia).

28.02.2025r.; 23:59 CET

² <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Uchwa%C5%82a.aspx?ID=5592>

³ https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Kwestionariusz-osobowy_kandydat_11_2019.docx

**Procedura
rekrutacyjna**

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia wstępnej oceny zgłoszeń przed etapem pełnej oceny kandydatów.

Po dokonaniu wstępnej analizy nadesłanych zgłoszeń, skontaktujemy się z wybranymi kandydatami celem przeprowadzenia dalszych etapów procedury rekrutacyjnej.

Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez podania przyczyny.

15.03.2025

**Przewidywany
termin ogłoszenia
wyników**

**Sposób
informowania o
wynikach konkursu
Pytania**

pocztą elektroniczną

Pytania dotyczące ogłoszenia proszę kierować do Agnieszki Radziwinowiczówny na adres a.radziwinowicz@uw.edu.pl

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy⁴ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego⁵, natomiast inne dane⁶ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁷, która może przyjąć poniższe brzmienie:

⁴ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

⁶ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁷ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁸, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: konkursy.obm@uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁹

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane w tym celu przez okres 9 miesięcy od zakończenia rekrutacji.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.¹⁰

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

⁸ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁹ Art. 7 ust. 3 RODO.

¹⁰ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis kandydata)

Informacja o Procedurze zgłoszeń wewnętrznych na Uniwersytecie Warszawskim na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych - Procedura zgłoszeń wewnętrznych, stanowiąca załącznik do zarządzenia nr 94 Rektora UW z dnia 17 września 2024 r. w sprawie procedury zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Warszawskim, opublikowana i dostępna w [Monitorze UW, poz. 266](#).

Job description and person specification

Are you an expert in **qualitative research** in social sciences? Are you interested in the social consequences of migration policies? Have you researched groups that are difficult to access?

We invite applications for the position of a **post-doctoral** researcher at the Centre of Migration Research, University of Warsaw for the research project „**UK2deport**: New bordering of the UK: Post-Brexit deportability and governance of EU mobility” directed by Dr Agnieszka Radziwinowiczówna and funded by the National Science Centre of Poland (NCN Sonata 16 grant).

If you want to be a part of an interesting research project, enhance your publication record and methodological skills, apply till **28.02.2025**.

Ref no	OBM-NA-P-SONATA16-1.2/2025
Position	post-doctoral researcher
Job type	research
Job description	Selected post-doctoral researcher will carry out research tasks within the National Science Centre-funded research project “New bordering of the UK: Post-Brexit deportability and governance of EU mobility” (UK2deport), in a small research team led by Dr Agnieszka Radziwinowiczówna .
Scientific discipline	One of the following disciplines: sociology, ethnology and cultural anthropology, political and administrative sciences
Type of employment	fixed-term employment contract
Full-Time	full-time (1 FTE)
Equivalent	
Planned period of employment	6- 18 months (to be arranged with the PI)
Department	Centre of Migration Research, University of Warsaw
What we offer	<ul style="list-style-type: none">• Opportunity to build publication record;• access to a wide range of academic and language training, additional insurance and other social benefits;• work with an enthusiastic and international team at one of the best universities in Central and Eastern Europe;• future possibilities to apply for research funding with the PI.
Person specification	<p>To work at the University of Warsaw is to work in a discerning, independent, creative, innovative and international climate characterised by an open atmosphere and a genuine engagement with the city of Warsaw and society.</p> <p>The competition is open to persons who meet the conditions set out in Article 113 of the Act on Higher Education and Science of 20 July 2018 (Journal of Laws: Dz.U. 2024 r. poz. 1571). Other requirements:</p> <p>Essential requirements:</p>

- PhD in one of the following disciplines: ethnology and cultural anthropology, culture and religion studies, socio-economic geography and spatial management, security studies, political and administrative sciences, law, sociology and history. Similar disciplines will be considered in case they are not listed in Polish higher education (e.g., criminology).
- interest in the topic of the UK2deport research project;
- fluency in English (C1 or C2 level; unless English is the mother tongue of the candidate, please provide a certificate);
- documented at least good knowledge of qualitative research methods (in-depth interview and observation);
- publication record in English.
- **According to NCN guidelines, to be eligible for the call, the candidate:**
 - must have been awarded their PhD degree by an institution other than the University of Warsaw;
 - must have been awarded a PhD degree not earlier than 2018¹¹.
 - during their employment in this research project will not be receiving any other remuneration paid from the funds granted to research projects under NCN calls under the heading of direct costs;
 - in the period of receiving the remuneration from the project, will not be receiving any remuneration from another employer (including a one from abroad) under an employment contract.

Desirable requirements:

- Fluency in Lithuanian or Romanian (C1 or C2 level; unless the language is the mother tongue of the candidate, please provide a certificate);
- experience in doing challenging fieldwork (ability to independently access hard-to-reach groups);
- experience in doing research among stigmatised and excluded groups.

Essential requirements are those without which a candidate would not be able to do the job. Desirable requirements will be considered when more than one applicant meets the essential requirements.

Key responsibilities

Recruited candidate will work in close liaison with the PI. The responsibilities of the post-doctoral researcher will include, in particular:

- independent recruitment of research participants. Field research will include primarily 70 in-depth interviews with individuals who have been deported from the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland or whose return to their country of origin was organised and/or financed by a public institution (UK Home Office, local government) or a non-governmental institution;

¹¹ This period may be extended by the time spent on long-term (over 90 days) documented sickness benefits or rehabilitation benefits due to incapacity for work. In addition, the number of months spent on leave related to the care and upbringing of children granted under the terms of the Labor Code may be added to this period, and in the case of women- 18 months for each child born or adopted, if this method of indicating breaks in the academic career is more advantageous.

- preparation of the fieldwork in the UK, Lithuania, Poland and Romania;
- fieldwork in the UK, Lithuania, Poland and Romania;
- preparation of the collected data for analysis (transcription, pseudonymisation);
- computer-assisted qualitative analysis of the data;
- storage and sharing of data – preparation of interview data for archiving;
- dissemination of project results;
- weekly in-person project briefings in the CMR office in Warsaw;
- preparation of publications.

Starting date
Application

April 2025

Mandatory documents:

- A cover letter in English;
- CV in English with information about (1) professional and (2) academic career, (3) list of publications, (4) list of 5 most important conference presentations, (5) foreign languages with fluency. Additional information may include: (6) research grants, (7) awards, (8), international mobility, (9) experience using CAQDAS;
- a copy of the PhD diploma or other document confirming the award of the degree;
- copies of documents certifying fluency in English and, if applicable, fluency in Lithuanian or Romanian (language certificate; in case of mother tongue – a copy of passport page with personal data of the candidate);
- a publication mentioning your fieldwork in the research methods section, a methodological chapter of your PhD thesis;
- a scan of a signed declaration of consent to the processing of personal data, attached to this announcement;
- a signed statement: “I declare that I have read and accepted the rules of conducting competitions for the position of academic teacher at the University of Warsaw, as specified in the Order No. 106 of the Rector of the University of Warsaw of September 27, 2019¹².”
- a signed and completed form for an applicant for employment¹³.

Additional documents (non-mandatory):

- additional documents certifying you fulfil the requirements (e.g., a certificate in CAQDAS training);
- name and email addresses of three academics who can provide references.

¹² <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/5592/M.2020.388.Obw.25%20EN.pdf>

¹³ https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/KWESTIONARIUSZ_OSOBOWY_KANDYDAT_11_2019_EN.docx

Number of job offers	1-2
How to apply	Please email the documents to: konkursy.obm@uw.edu.pl (put the ref number in the subject).
Closing date for applications	28/02/2025; 23:59 CET
Selection and recruitment procedure	<p>The competition is the first stage of the recruitment procedure for the position of an academic teacher, as specified in the Statute of the University of Warsaw, and its positive outcome is the basis for further proceedings. The selection committee will perform a preliminary evaluation of applications prior to the full evaluation of applicants. After the initial evaluation of the submitted applications, selected candidates will be contacted for the interview.</p> <p>The University of Warsaw reserves the right to close the competition without stating the reason.</p>
Notification about the results	15/02/2025
Results will be announced	By email
Questions	In case of any questions regarding this job opening, please contact Agnieszka Radziwinowiczówna, a.radziwinowicz@uw.edu.pl

.....
name and surname

Information regarding the processing of personal data

Administrator

The administrator of the data which is processed as part of the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa.

Contact with the data administrator:

- by mail: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (please indicate the organisational unit to which the correspondence is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

The administrator has a designated Data Protection Officer, whom you may contact via email at: iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO about all matters relating to the processing of your personal data by the University of Warsaw and in order to exercise your rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not perform other functions, such as carrying out recruitment for employment, accepting documents as part of recruitment processes, or providing information on recruitment for work.

Objectives and legal basis for data processing

Personal data of job candidates will be processed only for recruitment purposes.

Your personal data, in the scope indicated in the provisions of the labour¹⁴ code (*name(s) and surname, date of birth, contact details provided by you, education, professional qualifications, course of previous employment*), will be processed in order to conduct current recruitment procedures¹⁵, while other data¹⁶ may be processed on the basis of your consent, which may take the following wording:

I consent to the processing of my personal data contained in (e.g., CV, cover letter and other attached documents) by the University of Warsaw for the purpose of participating in the recruitment process.

¹⁴ Art. 22¹ Act from 26 June 1974- Labour Code (Journal of Laws 2019, item 1040, as amended).

¹⁵ Art. 6 item 1 b of the Regulation of the European Parliament and of the Council (EU) 2016/679 of 27 April 2016 on the protection of individuals (natural persons) with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data and the repeal of Directive 95/46/EC (general resolution on data protection) of Laws of the EU, L 119 from 04.05.2016, page 1, as amended) (hereinafter GDPR).

¹⁶ Art. 6 item 1 (a) of the GDPR.

If the documents contain the data referred to in Art. 9, section 1 of the GDPR (special categories of personal data), you will need to consent to their processing¹⁷, which may take the following wording:

I consent to the processing of special categories of data, as referred to in Art. 9 section 1 of the GDPR included in (e.g., CV, cover letter and other attached documents) by the University of Warsaw for the purpose of participating in the recruitment process.

The University of Warsaw will also process your personal data in subsequent recruitment of employees, if you give your consent¹⁸, which may be as follows:

I consent to the processing of my personal data for the purpose of using it in subsequent recruitment conducted by the University of Warsaw for the next 9 months.

At any time, you may withdraw your consent to any of the above uses of your personal data, by sending an email to the following address: konkursy.obm@uw.edu.pl

At the same time, we would like to remind you that the withdrawal of your consent does not affect the lawfulness of the processing which was carried out on the basis of your consent before its withdrawal.¹⁹

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

If you consent to the use of personal data for the purposes of future recruitment, your data will be used for this purpose for a period of 9 months from the end of the recruitment.

Data recipients

Access to your personal data will be granted to authorised employees of the administrator, who must process personal data as part of their duties and official tasks.

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorised by law. Sign-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by the provider of the G-Suite services for education by the Google Corporation in their data processing centres.²⁰

Rights of data subjects

Under the terms of the GDPR, you are entitled to:

- to access your data and to receive copies thereof;
- to correct (rectify) personal data;

¹⁷ Art. 9 item 2 (a) of the GDPR.

¹⁸ Art. 6 item 1 (a) of the GDPR.

¹⁹ Art. 7 section 3 of the GDPR.

²⁰ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

- to limit the processing of personal data;
- to remove personal data, subject to the provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Office for Personal Data Protection, if you believe data processing is in violation of the law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data to the extent resulting from legal provisions is necessary in order to participate in the recruitment procedure. The provision of personal data is voluntary.

.....

(place and date)

.....

(candidate's signature)

Information on the Internal Reporting Procedure at the University of Warsaw pursuant to the Law on the Protection of Whistleblowers of 14 June 2024 The University of Warsaw has a procedure for whistleblowers to report violations of the law and to take follow-up action - the Internal Reporting Procedure, attached to Order No. 94 of the UW Rector of 17 September 2024 on the procedure for whistleblowers to report violations of the law and to take follow-up action at the University of Warsaw, published in [Monitor UW, item 266](#).